



MILSA TRILLO GALICIA, S.A

INDICE

1. CARTA DE COMPROMISO
2. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA
 - a. Declaración Institucional
3. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA
 - a. INICIO DE LAS ACTIVIDADES Y DIMENSIÓN DE LA EMPRESA
 - b. RECURSOS HUMANOS
 - c. INFRAESTRUCTURA
 - d. ESTRATEGIA DE LA EMPRESA
 - e. MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

1. CARTA DE COMPROMISO

H.E. António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Estimado señor Secretario General,

Me complace comunicarle que MILSA TRILLO GALICIA, S.A apoya los Diez Principios del Pacto Mundial en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. A través de esta comunicación, expresamos nuestra intención de apoyar e implementar estos Principios en el marco de nuestra esfera de influencia, informaremos puntualmente de este compromiso a nuestros grupos de interés y al público en general.

También nos comprometemos a involucrarnos con el Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las siguientes formas:

- 1- Participar con Redes Locales del Pacto Mundial
- 2- Proponer proyectos de asociación de la Sostenibilidad Corporativa
- 3- Involucrar a la OSC en temas relacionados con el Pacto Global
- 4- Apoyar las iniciativas y líneas de trabajo especiales del Pacto Mundial de las Naciones Unidas
- 5- Proporcionar comentarios a las empresas sobre Comunicaciones de Progreso, como parte de nuestro compromiso con el Pacto Mundial
- 6- Participar en los eventos globales y locales del Pacto Mundial

Aprovechamos la ocasión para saludarle atentamente

2. LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA

DECLARACIÓN INSTITUCIONAL

La RSC no es una moda ni es algo novedoso. La responsabilidad social corporativa en las empresas es algo tan propio como la misma naturaleza

Milsa Trillo Galicia S.A. debe ser una de las células básicas de la sociedad en el sector, ámbito y económico donde desarrolla su actividad ,como puede ser la familia en el ámbito social. En tal esencia radica la sensibilidad y razón de ser de la RSC (Responsabilidad Social Corporativa)

En eso creemos en Milsa Trillo Galicia, S.A. y es una de las razones esenciales de ser de nuestra empresa, a pesar de que nuestros móviles, los económicos, no son los únicos.

Nuestro compromiso lo manifestamos desde la formulación de nuestros Planes Estratégicos, Visión y Misión, en nuestra gestión empresarial, manteniendo siempre abiertos los canales de comunicación con nuestros grupos de interés: clientes, proveedores, y trabajadores con el fin de conocer sus necesidades, expectativas y tratar de darles respuesta, y siempre desde la perspectiva medioambiental, social y económica.

Respecto a los objetivos económicos, a pesar de la actual situación de crisis, hemos conseguido unos resultados aceptables y continuamos comprometidos con nuestra contribución al desarrollo de la comunidad, a la creación de empleo estable y a la obtención de servicios de calidad hacia nuestros clientes, teniendo implantada la norma UNE- EN ISO 9001.

En cuanto a los objetivos medioambientales, hemos implantado un sistema de gestión medioambiental, certificado según la norma UNE - EN - ISO 14001. Cumplimos la normativa legal pero queremos hacer algo más.

En lo que se refiere a los objetivos sociales, hemos conseguido crear un buen clima laboral y de satisfacción, y continuamos trabajando en la prevención y reducción de los riesgos laborales, con implantación de la norma OHSAS 45001.

3. PRESENTACIÓN DE LA EMPRESA

INICIO DE ACTIVIDADES Y DIMENSIÓN DE LA EMPRESA

Milsa Trillo Galicia, S.A. fue constituida mediante escritura pública, que se otorgó en A Coruña el 27 de Abril de 1993. Actualmente con un capital social de 330.000,00 €. Su domicilio social se encuentra en Oleiros (A Coruña) C/Darwin 7 bajo (Perillo). Su oficina técnica e instalaciones industriales se ubican en Ribaseca (León), Polígono de León, Fase 2, CL C, Parcela M 19. Su Administrador único Jaime Páramo Sureda, dirige la empresa desde 1993, su constitución.

RECURSOS HUMANOS

La organización está compuesta actualmente por 115 personas, distribuidas en las oficinas técnicas, administrativas e instalaciones industriales. Potenciamos el incorporar a nuestra gestión la formación de becarios y trabajadores en prácticas, en colaboración con Universidades y Escuelas Técnicas.

ACTIVIDADES

El mantenimiento electromecánico preventivo y correctivo de instalaciones industriales. El montaje e instalación de equipos y automatismos electromecánicos. El montaje y la instalación de estructuras metálicas. La operación y el mantenimiento de subestaciones y centrales eléctricas, entre otras.

Todo el proceso de servicios se encuentra amparado por las Normas de Calidad ISO 9001, Medio Ambiente 14001 y Seguridad y Salud en el Trabajo OHSAS 45001, como buena práctica de RSC.

ESTRATEGIA DE LA EMPRESA

Desde nuestra creación nos hemos basado en un principio que sigue inalterable, ofrecer servicios de alta calidad.

Por ello hemos sido constantes en nuestras actuaciones de mejora colaborando con clientes, proveedores y empleados y actualizando nuestros equipos, procesos y sistemas de gestión a través de distintas actividades:

- La investigación propia y con nuestros clientes para el desarrollo de productos / servicios y actualmente en fase de investigación I+ D+ i
- La adecuada formación de nuestro equipo humano para asegurar la calidad de nuestros procesos industriales y de gestión, así como la protección del medio ambiente y la prevención de riesgos laborales.
- La inversión en equipos e instalaciones para contar con las mejores tecnologías.

- La implantación de sistemas de gestión

MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

A lo largo de los años la Dirección de Milsa Trillo Galicia, S.A. ha ido forjando valores y principios que han sido transmitidos a todo el personal con el fin de lograr su compromiso, participación y su integración en la cultura de empresa, con la implantación de un sistema de gestión de la calidad, formulando nuestra política de calidad y nuestro compromiso con nuestros grupos de interés.

Estamos en el sector servicios para satisfacer las necesidades de los clientes, teniendo en cuenta la sociedad en la que nos encontramos.

Queremos ser líderes en el sector, satisfaciendo las expectativas de los clientes, respetando el entorno que nos rodea y asumiendo nuestra responsabilidad social. Todo a través de unos principios fundamentales:

- Seriedad y credibilidad de la empresa.
- El trabajador en la empresa como parte esencial en la misma
- Cumplimiento de la legalidad
- Transparencia hacia las partes externas interesadas
- Profesionalidad y formación
- El sentido social de la empresa.

Todo ello en conexión en lo que se refiere a la calidad de los bienes y servicios en nuestro quehacer diario, las relaciones con clientes y proveedores; la salud y seguridad laboral, y la protección del medio ambiente.

La Coruña, a 28 de enero del 2022